

Kodeks poslovnog ponašanja

Grupacija PERI



Uvodna reč Upravnog odbora Grupacije PERI	5
1. Uvodne napomene	6
2. PERI prihvata društvenu odgovornost	8
■ Ljudska prava	
■ Jednake šanse i zabrana diskriminacije	
■ Donacije, sponzorstva i humanitarni rad	
■ Lobiranje	
■ Zaštita životne sredine	
■ Bezbednost proizvoda	
■ Bezbednost na radnom mjestu	
3. PERI održava transparentne poslovne odnose	13
■ Sukob interesa	
■ Pokloni, gostoprимstvo i pozivi	
■ Zabrana korupcije	
■ Država kao klijent i saradnja s državnim organima	
■ Konsultanti i posrednici	
4. PERI postupa kao poštena konkurenčija	18
■ Poštena konkurenčija	
■ Poštena nabavka	
■ Kontrola izvoza	
■ Zabrana pranja novca	
■ Tržište kapitala	
5. PERI štiti podatke, poslovne tajne i imovinu	22
■ Zaštita privatnosti	
■ Zaštita stručnog znanja, patenata, privrednih i poslovnih tajni	
■ Sigurnost sistema informacionih tehnologija	
■ Upravljanje imovinom društva	
■ Komunikacija i reklamiranje	
■ Upotreba društvenih mreža i internet foruma	
Osobe za kontakt	26



Uvodna reč Upravnog odbora Grupacije PERI



Dragi saradnici,

PERI kao porodična firma aktivna na globalnom nivou ima određene odgovornosti prema svojim kupcima, zaposlenima, investitorima i javnosti. Te odgovornosti obuhvataju i poštovanje merodavnih zakona u svakom trenutku, kao i pridržavanje osnovnih etičkih vrednosti i postupanje na način koji podržava sve naše oblasti odgovornosti.

Poslovno ponašanje u firmi PERI oblikuju PERI vrednosti i PERI identitet još od njenog osnivanja. Uvereni smo da uspeh naše firme suštinski zavisi od činjenice da svi mi, članovi Upravnog odbora, direktori i zaposleni u firmi PERI živimo i sprovodimo vrednosti „preduzetništva”, „pouzdanosti”, „otvorenosti” i „strastvenosti” u svemu što svakodnevno radimo. Ove vrednosti predstavljaju osnov za nastavak kulture poštenja i pristojnosti koju je firma PERI sprovodila u delo prethodnih decenija.

Poštovanje ovih vrednosti odgovornost je svih nas - Upravnog odbora, menadžmenta i zaposlenih. Ovaj Kodeks poslovnog ponašanja ima za cilj da nam pomogne da ispunimo očekivanja i na taj način obezbedimo obavezujuće smernice posvećene svima nama. U ovom dokumentu dati su praktični primeri zasnovani na svakodnevnom poslovanju firme PERI. Akcionari društva takođe u potpunosti podržavaju ovaj dokument. Stoga očekujemo da se svi naši zaposleni upoznaju sa sadržajem Kodeksa poslovnog ponašanja i da ga poštuju u svakodnevnom radu.

Mi, kao članovi Upravnog odbora, nećemo tolerisati bilo koji vid mita, korupcije, dogovora s kartelima, diskriminaciju niti bilo koji drugi vid kršenja zakona i propisa, naših vrednosti i osnovnih pravila navedenih u ovom Kodeksu poslovnog ponašanja. Bilo koji vid kršenja zakona i propisa biće istražen i sankcionisan uz snošenje svih posledica.

Weissenhorn, 1. januara 2023.

Christian Schwörer

Jürgen Voss

Carl Heathcote

Thomas Imbacher

1. Uvodne napomene

Ovaj Kodeks poslovnog ponašanja pomaže nam u svakodnevnom poslu tako što prepoznaće moguće oblasti rizika i sukoba i daje konkretnе smernice za ove oblasti ponašanja.

Smernice iz ovog Kodeksa poslovnog ponašanja svrstane su u četiri osnovna naslova:

- **PERI prihvata društvenu odgovornost (strana 8).**
- **PERI održava transparentne poslovne odnose (strana 13).**
- **PERI postupa kao poštena konkurenca (strana 18).**
- **PERI štiti podatke, poslovne tajne i imovinu (strana 22).**

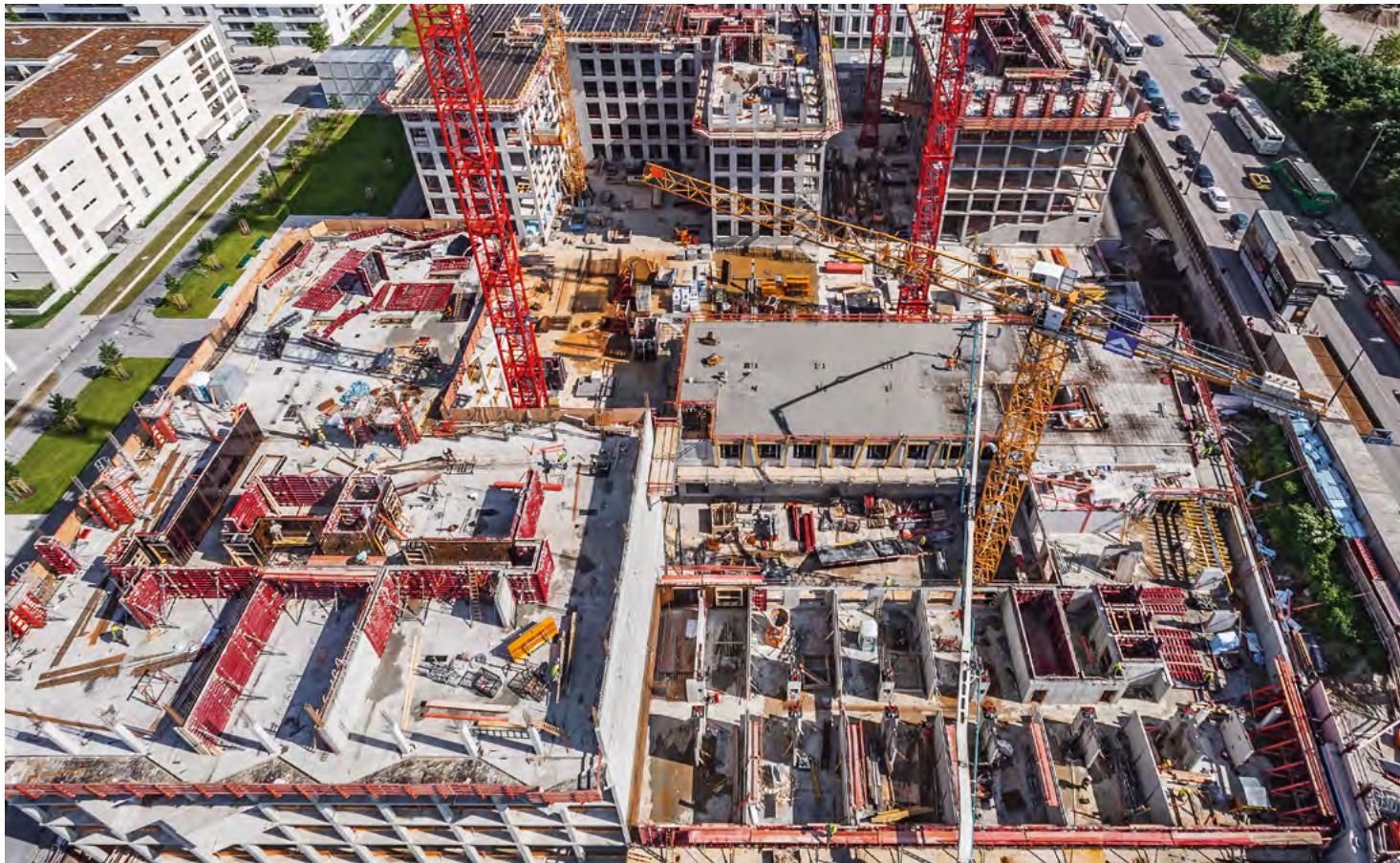
Kodeks poslovnog ponašanja ne može dati odgovor na sva pitanja s kojima se srećemo u svakodnevnom radu. Stoga ga dopunjuju pravila i propisi firme PERI, kao i ugovori o radu. Pored toga, svi zaposleni firme PERI moraju poštovati sve merodavne pravne propise.

Nepridržavanje Kodeksa poslovnog ponašanja može naneti veliku štetu ne samo našoj firmi, već i našim zaposlenima i poslovnim partnerima. Kodeks poslovnog ponašanja je stoga obavezu-

juć za sve zaposlene društva PERI. Kršenje Kodeksa poslovnog ponašanja neće se tolerisati. Svako ko prekrši Kodeks poslovnog ponašanja može očekivati posledice koje se – u zavisnosti od ozbiljnosti prekršaja – kreću od mera u skladu sa Zakonom o radu do parničnog postupka za naknadu štete i krivičnog gonjenja.

Ako imate nedoumica o tome da li je neki vid ponašanja u skladu s Kodeksom poslovnog ponašanja, trebalo bi da postavite sebi sledeća pitanja:

- Da li moje ponašanje odgovara vrednostima firme PERI i mojim etičkim vrednostima?
- Da li moje ponašanje isključuje sukob interesa?
- Da li je moje ponašanje zakonito i usklađeno sa smernicama i uputstvima firme PERI?
- Mogu li savesno preuzeti odgovornost za svoje ponašanje?
- Kako bi moje ponašanje izgledalo u novinskoj reportaži – da li bi prošlo „test javnosti“?



Ako ste upoznati s nekim slučajem kršenja Kodeksa poslovнog ponašanja, takvi prekršaji moraju biti zaustavljeni.

U slučaju kršenja ljudskih prava ili u slučaju izuzetno ozbiljnih prekršaja u smislu usaglašenosti, naročito u oblasti dečijeg, prinudnog ili obaveznog rada, privrednog kriminala npr. prekršaja povezanih sa korupcijom, zakonom o

zaštiti konkurenције i suzbijanju monopola, te zaštitom podataka o ličnosti, ili u slučaju da postoji opasnost da je do izuzetno ozbiljnog prekršaja usaglašenosti već došlo, važno je napomenuti da vam na raspolaganju stoji i načelnik Službe za pravne poslove i usaglašenost kao osoba za kontakt. Prijave prekršaja usaglašenosti mogu se dostaviti i

putem elektronske pošte na adresu: compliance.officer@peri.com.

Prema svim slučajevima postupa se poverljivo. Zaposleni koji istupe sa informacijama o potencijalnom kršenju usaglašenosti sa zakonom ili ljudskih prava, ne smeju zbog toga dospeti u nepovoljan položaj.

2. PERI prihvata društvenu odgovornost

Poštovanje zakona i usaglašenost sa njima proizilazi iz društvene odgovornosti firme PERI. Dužni smo da se usaglasimo sa odgovarajućim zakonom, kojim se rukovodimo prilikom donošenja svih poslovnih odluka.

Svi moramo biti svesni svoje društvene odgovornosti, naročito manjka resursa, i uveriti se da naši proizvodi i proizvodni procesi ispunjavaju uslove održivog razvoja.

Sledeće smernice detaljno su opisane kao posledica društvene odgovornosti firme PERI:

Ljudska prava

Osnovni podaci

Univerzalna deklaracija Ujedinjenih nacija o ljudskim pravima i Evropska konvencija o zaštiti ljudskih prava i osnovnih sloboda definišu uslove i očekivanja međunarodne zajednice u smislu pridržavanja i poštovanja ljudskih prava.

Smernice društva PERI

Etičko ponašanje je princip društva PERI. Ovo društvo poštuje, štiti i promoviše trenutne propise povezane s ljudskim pravima širom sveta kao osnovne i valjane smernice na globalnom nivou. PERI ne toleriše nikakav oblik prinudnog i/ili dečijeg rada ili trgovinu ljudima. Ovo se odnosi ne samo na saradnju u okviru Grupacije PERI, već i, naravno, na ponašanje zaposlenih i ponašanje prema zaposlenima, poslovnim partnerima i akcionarima.

Naš doprinos

Mi kao zaposleni u firmi PERI takođe možemo doprineti poštovanju ljudskih prava. U radu s drugim ljudima moramo poštovati ljudska prava kao osnovne smernice i da obazrivo rešavamo kršenje ljudskih prava u svom okruženju.

Ako u bilo kom trenutku postanete svesni činjenice da neko krši ljudska prava u vašem poslovnom okruženju, od vas se očekuje da odmah kontaktirate Službu za usaglašeno poslovanje.

Našoj izjavi o politici ljudskih prava i politici održivosti možete pristupiti putem linka: link: <https://www.peri.com/en/company/sustainability.html>



Jednake šanse i zabrana diskriminacije

Osnovni podaci

Jednake šanse i zabrana diskriminacije kamen su temeljac poštenog, neprijetnog i otvorenog radnog mesta. PERI promoviše raznolikost i toleranciju s ciljem postizanja maksimalne produktivnosti, kreativnosti i efikasnosti.

Smernice društva PERI

- PERI pruža ženama i muškarcima jednake šanse.
- PERI ne diskriminiše nikoga na osnovu etničkog ili nacionalnog porekla, rase, pola, religije, uverenja, starosti, invaliditeta, seksualne orientacije i svih ostalih zakonski zaštićenih karakteristika, te u ovom smislu ne toleriše bilo kakvu diskriminaciju.
- PERI ne toleriše nikakve radnje koje se mogu okarakterisati kao zlostavljanje od strane zaposlenog. Termin "maltretiranje" smatra se ponašanjem koje narušava dostojanstvo osobe i stvara okruženje koje doprinosi zlostavljanju, zastrašivanju, neprijateljskom ponašanju, ponižavanju ili vredanju zaposlenog. Zabranjeno je svako ponašanje koje ima za cilj zlostavljanje ili ga izaziva u gorenavedenom smislu, bez obzira na njegov obim, na to da li se dešava u kancelariji, u internom ili spoljnjem kontekstu koji se odnosi na kupca ili putem naših informacionih i komunikacionih sistema i u bilo kom obliku, poput verbalnih izraza, gestova, prikazivanja ili upotrebe informacionih i komunikacionih sistema, kao i slanja slika i/ili poruka.
- Zaposleni u PERI-ju imaju pravo da osnivaju udruženja za unapređenje radnih i ekonomskih uslova.

Naš doprinos

Mi poštujemo principe davanja jednakih šansi, zabrane diskriminacije i pristojnog ponašanja i očekujemo od ljudi oko nas da učine isto.

U slučaju da se principi davanja jednakih šansi, zabrane diskriminacije i poštenog ponašanja prekrše, mi ćemo predmetnim licima skrenuti pažnju na njihovo ponašanje. Ako nije moguće neposredno uticati na dati događaj, mi ćemo incident prijaviti kadrovskoj službi.

2. PERI prihvata društvenu odgovornost

Donacije, sponsorstva i humanitarni rad

Osnovni podaci

PERI podržava odabrane neprofitne organizacije i ciljeve putem finansijskih i materijalnih donacija, kao i sponsorstva. Da bi se izbegao sukob interesa i obezbedilo ujednačeno ponašanje u okviru Grupacije PERI, donacije i sponsorstva dodeljuju se u skladu s Direktivom Grupacije pod nazivom „Donacije i sponsorstva”.

Smernice društva PERI

- PERI ne dodeljuje donacije i sponsorstva iz političkih i verskih razloga.

- PERI ne dodeljuje donacije zbog postizanja određenog učinka, dostizanja određenog položaja ili u znak naknade za navedeni položaj.
- U firmi PERI donacije i sponsorstva dodeljuju se isključivo ako se ispoštuje transparentan proces odobrenja.

Naš doprinos

Donacije i sponsorstva delimo u skladu sa smernicama navedenim u Direktivi Grupacije pod nazivom „Donacije i sponsorstva”.

Lobiranje

Osnovni podaci

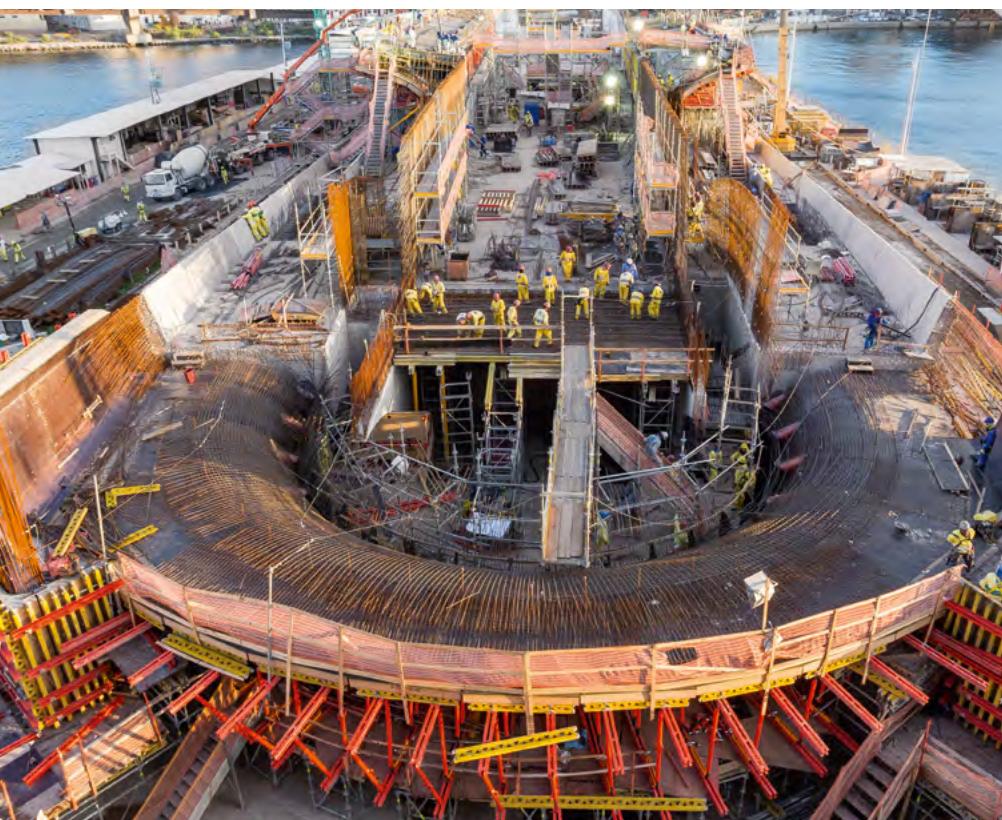
Činjenica je da politika i zakonodavstvo utiču na ekonomski procese. PERI takođe utiče na društvo svojim učešćem u poslovnim transakcijama, a to može dovesti interesu društva PERI u direktni sukob s procesima odlučivanja, kao što su predlozi zakona putem interesnih grupa.

Smernice društva PERI

- U društvu PERI lobiranje se vrši iz sedišta, otvoreno i transparentno.
- PERI poštuje zakone svih zemalja u kojima lobira.
- Nepošten uticaj na politiku i zakonodavstvo treba se izbegavati po svaku cenu.

Naš doprinos

Ne bavimo se nepoštenim lobiranjem i nemamo niti promovišemo neovlašćeni uticaj na političke odluke u ime firme PERI.



Zaštita životne sredine

Osnovni podaci

Zaštita životne sredine i klime predstavlja jedan od najvećih izazova našeg vremena. PERI već godinama uporno radi na smanjenju emisija gasova i poboljšanju metoda proizvodnje da bi što je više moguće smanjio potrošnju energije i sirovina.

Smernice društva PERI

PERI prihvata odgovornost za zaštitu životne sredine. Svi moramo da uzmemo ekološke probleme u obzir kada obavljamo svoje aktivnosti.

Naš doprinos

Resurse i energiju koristimo štedljivo i radimo na razvoju i širenju ekološki prihvatljivih tehnologija. Negativni uticaji na životnu sredinu i zdravlje zaposlenih se izbegavaju ili se svode na najmanju moguću meru u svim aktivnostima.



2. PERI prihvata društvenu odgovornost

Bezbednost proizvoda

Osnovni podaci

Svakog dana bezbroj ljudi dođe u dodir s našim proizvodima. Grupacija PERI i njeni zaposleni odgovorni su za eliminaciju rizika i opasnosti povezanih sa zdravljem i bezbednošću usled rukovanja ovim proizvodima u mjeri u kojoj je to moguće.

Smernice društva PERI

PERI je uzeo u obzir sve pravne i tehničke zahteve i standarde o bezbednosti proizvoda. Detaljnije informacije o ovim smernicama možete naći u poslednjem izdanju Direktive Grupacije pod nazivom "Praćenje proizvoda i kontrola opasnosti".

Naš doprinos

Važno je napomenuti da PERI ne pravi kompromise kada je u pitanju bezbednost proizvoda. Obezbeđujemo mogućnost pravovremenog pokretanja odgovarajućih mera – uključujući i opoziv proizvoda, ukoliko je neophodno – u slučaju zabrinutosti za bezbednost. Detaljnije informacije o ovome možete naći u Direktivi Grupacije pod nazivom „Praćenje proizvoda i kontrola opasnosti“.



Bezbednost na radnom mestu

Osnovni podaci

Bezbednost na radu je važna za sprečavanje nesreća na poslu i bolesti i zdravstvenih rizika povezanih s radnim mestom. Ovo obuhvata mere bezbednosti i zdravlja na radu, kao i zaštitu zdravlja.

Smernice društva PERI

Svi zaposleni u firmi PERI imaju pravo na bezbedno i zdravo radno okruženje. PERI poštuje sve zakonske i tehničke zahteve i standarde o bezbednosti radnog mesta.

Naš doprinos

Ne pravimo kompromise s bezbednošću na radnom mestu. Isto tako smo svesni da se ovde ne radi samo o nama, već i o našim kolegama koji rade u drugim službama.

3. PERI održava transparentne poslovne odnose



Otvorenost i transparentnost predstavljaju ključ za stvaranje kredibiliteta i poverenja u poslovnim transakcijama. Stoga pridajemo izuzetnu važnost doslednoj primeni uslova koje propisuju zakonski okviri, interne smernice i ključne vrednosti naše firme u poslovnim transakcijama, te njihovom jasnom saopštavanju. Tako su nastale i sledeće smernice:



Sukob interesa

Osnovni podaci

Sukob interesa postoji ako su privatni interesi zaposlenog u firmi PERI u sukobu s interesima firme PERI, ili ako postoji mogućnost da do toga dođe. Ako zaposleni u firmi PERI nastoje da ostvare lične interese, ne objave ih ili, pak, stavljaju lične interese iznad interesa firme, to može naneti štetu društvu PERI i osporiti integritet i profesionalnost naše firme.

Smernice društva PERI

Mi smo svi, kao zaposleni u firmi PERI, posvećeni blagostanju firme. PERI je uveren da svi njegovi zaposleni donose odluke isključivo na osnovu faktičnih kriterijuma i da ne dozvoljavaju sebi da potpadnu pod uticaj ličnih interesa i odnosa.

Naš doprinos

Mi smo svesni da postoji rizik od ulaska u sukob interesa. Stoga je važno da obavestite naše supervizore ako neki zaposleni ima odnos s licima ili privrednim društvima s kojima PERI posluje, a koji bi mogli dovesti do sukoba interesa – npr. odnosi, partnerstva, poslovna partnerstva ili ulaganja.

Važno je izbeći mogućnost sukoba interesa i sve očigledne i stvarne sukobe interesa prijaviti našem supervizoru. Rukovodioci koji su uključeni u zapošljavanje određenog zaposlenog u obavezi su da pribave odobrenje od svojih supervizora i načelnika Kadrovske službe Grupacije PERI pre nego što angažuju lica s kojima su u neposrednom rodbinskom odnosu, kao što su supružnici, vanbračni partneri ili lica s kojima su oni u neposrednom rodbinskom odnosu.

3. PERI održava transparentne poslovne odnose

Pokloni, gostoprimeštvo i pozivi

Osnovni podaci

Pokloni, gostoprimeštva i pozivi su uobičajeni i široko rasprostranjeni u poslovnom svetu. Ako je njihov obim u razumnim granicama, smatraju se zakonski dozvoljenom brigom o kupcima i ne toliko uvredljivim. Međutim, ako takve donacije premašuju odgovarajuće granice i zloupotrebljavaju se u vidu uticanja na poslovne partnere, mogu predstavljati korupciju.

Imajte u vidu sledeće:

- Postoji mala razlika između dozvoljenih poklona, koji imaju za cilj da uspostave dobar poslovni odnos, s jedne strane i mita i korupcije s druge.

■ Pokloni su problematični ako pokloni i pozivi između poslovnih partnera narušavaju ili se čini da narušavaju sposobnost nas i našeg poslovnog partnera da donosimo samostalne i objektivne odluke.

■ Neovlašćeni pokloni često se daju posredno ili krišom.

Smernice društva PERI

Smernice Grupacije PERI o borbi protiv korupcije regulišu давање поклона, забаве и позиве на догађаје. Донели smo јасне smernice о primerenosti давања у виду поклона, забава и позива, као и мера које треба предузети приликом приhvatanja и давања ovakvih benefita.

Naš doprinos

Od svih nas se очekuje да се upoznamo sa Smernicama Grupacije PERI о борби против корупције и да ih se strogo pridržavamo.

Takođe moramo da redovno proveravamo своје понашање да бисмо утврдили да ли постоји sukob интереса или постоји могућност за njegov nastanak.





Zabрана корупције

Osnovni podaci

Korupcija predstavlja ozbiljan problem u poslovanju. Ona stvara okruženje za donošenje odluka zasnovanih na neprofesionalnim razlozima. Korupcija sprečava i napredak i inovacije, pogrešno predstavlja konkurenčiju i na kraju nanosi štetu čitavom društvu. Korupcija je krivični prekršaj. Može uzrokovati znatne novčane kazne i društву PERI i u krivičnom postupku protiv pogodenih zaposlenih društva PERI.

Smernice društva PERI

Kvalitet proizvoda i usluga društva PERI predstavlja ključ uspeha naše firme. PERI neće tolerisati korupciju da bi obezbedio kvalitetne proizvode i usluge. U ovom smislu važno je napomenuti da svi zaposleni društva PERI mogu isključivo dati donacije poslovnim partnerima, kupcima i drugim spoljnim trećim licima u zakonski dozvoljenom okviru, pod uslovima i u skladu sa smernicama navedenim u odgovarajućim Direktivama Grupacije.

Naš doprinos

Nikad ne prihvatamo mito, ni posredno ni neposredno. Takođe, nikad ne dajemo mito drugima.

Izuzetno smo svesni svakog čina korupcije u svom okruženju.

U slučaju da dobijete neku naznaku korupcije, odmah morate o tome obvestiti načelnika Službe za pravne poslove i usaglašenost ili nadležnog službenika za usaglašenost.

3. PERI održava transparentne poslovne odnose

Država kao klijent i saradnja s državnim organima

Osnovni podaci

Vlada, državni organi i ostale javne ustanove predstavljaju važne donosioce odluka u poslovanju društva PERI. Na saradnju s njima primenjuju se posebni zakonski uslovi, pri čemu čak i pojedinačni prekršaji mogu da imaju ozbiljne posledice, a PERI može trajno biti isključen iz procesa dodele ugovora u javnim nabavkama.

Smernice društva PERI

PERI dosledno poštuje naročito stroge zakonske zahteve koji se primenjuju na poslove s vladom, državnim organima i javnim ustanovama.

Moguće je da nekad budu potrebne takozvane "stimulativne uplate" (npr. uplate koje imaju za cilj ubrzanje rutinskih administrativnih procesa). U ovim slučajevima vrlo se lako premaši granica nedoličnog uticaja. PERI iz ovog razloga ne vrši stimulativne uplate.

Naš doprinos

Svesni smo činjenice da se na poslove s javnim klijentima primenjuju naročito strogi uslovi zakonskih okvira. Pored toga, mi poštujemo sve propise poslednje važeće verzije Smernica Grupacije PERI o borbi protiv korupcije.



Konsultanti i posrednici



Osnovni podaci

U nekim oblastima poslovanja Grupacija PERI angažuje spoljne konsultante za pokretanje i/ili realizaciju poslovnih odnosa koji se zasnivaju na prodaji. Ovi spoljni konsultanti su aktivni na više načina radi pružanja podrške prodaji i interesima društva PERI.

Ne može se garantovati da će ovi konsultanti poštovati visoke etičke standarde ponašanja društva PERI zato što nisu zaposleni Grupacije PERI. Da bi se u najvećoj mogućoj meri isključio rizik da se naknada koju PERI isplati iskoristi kao sredstvo za korupciju, s oprezom angažujemo konsultante.

Kršenje zakona od strane takvih savetnika može naneti štetu ugledu društva PERI i čak i dovesti do odgovornosti društva prema trećim licima, kao i do veoma visokih novčanih kazni.

Smernice društva PERI

PERI angažuje konsultante isključivo u skladu sa zakonskim okvirom i zahtevima Smernica Grupacije PERI o borbi protiv korupcije. Ove Smernice o borbi protiv korupcije nalažu plaćanje naknade isključivo za stvarno pružene konsultantske i posredničke usluge, kao i da visina naknada bude proporcionalna pruženoj usluzi.

Naš doprinos

Pažljivo proučavamo integritet potencijalnih konsultanata i posrednika pre slanja porudžbina i plaćanja.

Takođe se trudimo da ugovori za koje smo odgovorni podležu zakonskoj i ekonomskoj proveri u smislu uporedivih ugovora s drugim posrednicima.

4. PERI nastupa kao poštena konkurencija

PERI predstavlja poštenu i odgovornu konkurenčiju na svim tržištima.
U tom smislu moramo se strogo pridržavati sledećih smernica:

Poštena konkurencija

Osnovni podaci	Smernice društva PERI	Naš doprinos
<p>Poštena i slobodna konkurencija zaštićena je merodavnim zakonima o zaštiti konkurenčije i suzbijanju monopola. Usaglašenost s ovim zakonima sprečava distorziju konkurenčije na tržištu – za dobro svih potrošača. Naročito je zabranjeno prihvatanje spornih običaja kojima je glavni cilj sprečavanje ili ograničavanje konkurenčije. Takođe je zabranjena zloupotreba istaknutog položaja. Takva zloupotreba može se, na primer, javiti u slučajevima kao što je bezrazložno nejednako postupanje prema različitim kupcima (diskriminacija), odbijanje isporuke, izvršenje neopravdane kupovne ili prodajne cene i uslova, ili u slučaju pripajanja transakcija bez sadržaja radi zahtevanja dodatnih usluga. Konačno, zabranjena je i sama razmena informacija povezanih s konkurenčijom između konkurenata. Nekonkurentno ponašanje može ne samo naneti značajnu štetu dobrom ugledu društva PERI, već i dovesti do ozbiljnih novčanih kazni i penala.</p>	<p>Mi poslujemo isključivo na bazi zasluga, tržišne ekonomije i slobodne i neograničene konkurenčije. Upoređujemo se s konkurenčijom i uvek se pridržavamo zakona i etičkih principa.</p> <p>Ne sklapamo nikakve nekonkurentne ugovore sa konkurenčijom, dobavljačima ili kupcima. Dokle god smo u dominantnom položaju, nećemo ga zloupotrebiti.</p>	<p>Kada stupamo u kontakt s konkurenčijom, vodimo računa da ne dobijamo niti dajemo informacije koje mogu dovesti do zaključaka o aktuelnom ili budućem poslovnom ponašanju pružaoca informacija.</p> <p>Kada diskutujemo s konkurenčijom, izbegavamo da razmatramo teme koje su od značaja za konkurenčiju. Takve teme su, na primer, cene, poslovni planovi, prodaja ili vreme isporuke.</p> <p>Pored toga, takođe poštujemo Direktivu Grupacije pod nazivom „Usaglašenost sa zakonom o zaštiti konkurenčije”.</p>

Poštena nabavka

Osnovni podaci

U svom poslovanju ugovorno smo vezani za veliki broj dobavljača i pružalaca usluga. Naš ekonomski uspeh zavisi, između ostalog, od naše saradnje s najboljim dobavljačima i pružaocima usluga.

Smernice društva PERI

Pažljivo biramo dobavljače i pružaoce usluga prema objektivnom kriterijumu. Takođe se uzima u obzir usklađenost sa ljudskim pravima i kriterijumima održivosti. S tim u vezi, dobavljači i pružaoci usluga su podvrgnuti analizi rizika u skladu sa zahtevima Zakona o dužnoj pažnji u lancu snabdevanja. Pri kupovini proizvoda i usluga uključujemo zadužene službe za nabavku u skladu s odgovarajućim smernicama o nabavci.

Naš doprinos

Radimo s dobavljačima na osnovu objektivnog sagledavanja njihovih usluga ili proizvoda. Uvek izbegavamo sukob interesa.

Ne kupujemo proizvode i usluge bez prethodnog pribavljanja ponuda drugih dobavljača koji su dostupni na tržištu. Poštujemo merodavne korporativne Direktive Grupacije i angažujemo zaduženu službu nabavke tokom ranih faza procesa nabavke.



4. PERI nastupa kao poštena konkurenčija

Kontrola izvoza

Osnovni podaci

Zbog politike sigurnosti kontrola izvoza ograničava spoljnu trgovinu jedne države ili ekonomski zone. Kontrola izvoza pokriva prekograničnu razmenu robe i usluga ne samo sa trećim licima, već i sa privrednim društvima koja pripadaju Grupaciji. Kontrola izvoza ima za cilj, na primer, sprečavanje masovne distribucije oružja za masovno uništenje i naoružanja.

Smernice društva PERI

PERI poštuje sve propise koji se odnose na uvoz i izvoz robe, usluga i informacija.

Naš doprinos

Kada donosimo odluke o uvozu i izvozu proizvoda, namerno proveravamo da li ova odluka podleže kontroli izvoza. Ako imate nedoumice, molimo vas da potražite savet od načelnika Službe za pravne poslove i usaglašenost ili lokalnog službenika za usaglašeno poslovanje.

Pored toga, takođe pratite propise navedene u Direktivama Grupacije u vezi sa kontrolom izvoza i proverom sankcione liste.



Zabrana pranja novca

Osnovni podaci

U mnogim državama postoje zakoni o zabrani pranja novca. Pranje novca je postupak u kom se novac ili druga sredstva posredno ili neposredno nastala u krivičnim prekršajima uvedu u zakonit ekonomski ciklus i tako dobiju privid zakonitosti. Odgovornost za pranje novca ne podrazumeva da je predmetna osoba svesna pranja novca kroz datu transakciju ili prenos. Nesmotreno učestvovanje u pranju novca može svim uključenim stranama doneti ozbiljne kazne.

Smernice društva PERI

Mi pažljivo proveravamo identitet kupaca, pružalaca usluga, konsultanata i ostalih trećih lica s kojima uspostavljamo zakonske odnose. Naš je jasan cilj da održavamo poslovne odnose isključivo s uglednim poslovnim partnerima čije je poslovanje u skladu sa zakonskim uslovima i čija su finansijska sredstva legitimna.

Mi momentalno pripisujemo dolazne uplate odgovarajućim uslugama i knjižimo ih. Svi tokovi gotovine su transparentni i otvoreni.

Naš doprinos

Mi ne učestvujemo ni u kakvim aktivnostima koje bi mogle dovesti do povrede domaćih i stranih propisa o pranju novca. Pazimo i pratimo sumnjičivo ponašanje kupaca, konsulanata i poslovnih partnera.

Ne prihvatom gotovinska plaćanja, već uvek zahtevamo elektronski prenos sredstava preko računa u banci, pošto je on uobičajen kod poslovnih transakcija.

Poštujemo sve merodavne propise o evidentiranju i pravdanju transakcija i ugovora u našoj oblasti odgovornosti.

Tržište kapitala

Osnovni podaci

Samo pravilnim računovodstvenim i ispravnim finansijskim izveštavanjem možemo da uspostavimo i održimo poverenje javnosti, akcionara i ugovornih partnera. U slučaju nastanka nepravilnosti, svi mi možemo pretrpeti ozbiljne posledice.

Smernice društva PERI

Strogo se pridržavamo zakonskog okvira za pravilno računovodstveno i finansijsko izveštavanje. Sledljivost (princip dokumentovanog dokaza), potpunost i ispravnost predstavljaju najviše prioritete naše firme.

Naš doprinos

Trudimo se da se svi poslovni finansijski podaci unose ispravno i momentalno u okviru naše oblasti odgovornosti.

Ako imate pitanja o ispravnom prikupljanju podataka, kontaktirajte našeg supervizora ili nadležnu finansijsku službu.

5. PERI štiti podatke, poslovne tajne i imovinu

U našem je interesu da zaštитимо podatke zaposlenih i kupaca, kao i konkretna stručna znanja, sredstva i imovinu društva. U ovom kontekstu primenjuju se sledeće smernice:

Zaštita privatnosti

Osnovni podaci

Postoje posebni zakonski propisi za zaštitu privatnosti povodom rukovanja podacima o ličnosti. Priključivanje, skladištenje, obrada i drugi vidovi korišćenja podataka o ličnosti zahtevaju saglasnost uključene strane ili postojanje pravnog osnova.

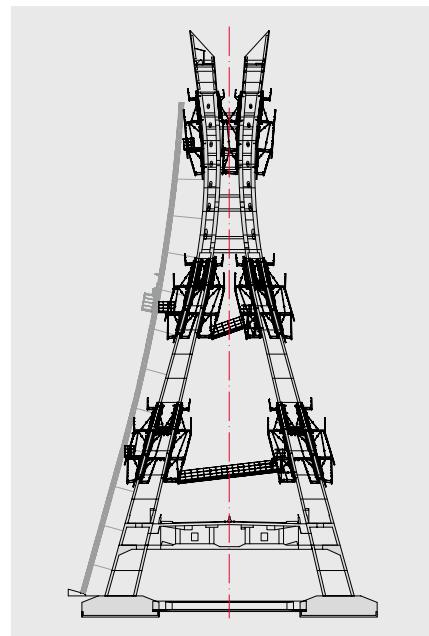
Smernice društva PERI

Mi štitimo podatke o ličnosti zaposlenih, kupaca, dobavljača i ostalih zainteresovanih strana. Mi isključivo prikupljamo, obrađujemo, koristimo i skladištimos podatke o ličnosti kada to zakon nalaže ili je neophodno za redovno poslovanje društva PERI.

Naš doprinos

Imamo u vidu da se prikupljanje, skladištenje, obrada i drugi vidovi korišćenja podataka o ličnosti mogu vršiti ako za to postoji pravni osnov ili uz saglasnost predmetnog lica.

Ako imate nedoumice, kontaktirajte službenike za zaštitu podataka o ličnosti Grupacije PERI, načelnika ili nekog drugog člana Službe za pravne poslove i usaglašenost.



Zaštita stručnog znanja, patenata, privrednih i poslovnih tajni

Osnovni podaci

Razvili smo vredna stručna znanja i imamo veliki broj međunarodno zaštićenih patenata, kao i široku lepezu privrednih i poslovnih tajni i tehničkog znanja. Ovo znanje je osnov našeg poslovnog uspeha.

Neovlašćeno otkrivanje znanja može naneti ozbiljnu štetu svima nama i na kraju dovesti do kažnjavanja u skladu sa zakonom o radu, parničnom i krivičnom postupku.

Smernice društva PERI

Takođe smo svesni vrednosti našeg stručnog znanja i brižljivo ga štitimo.

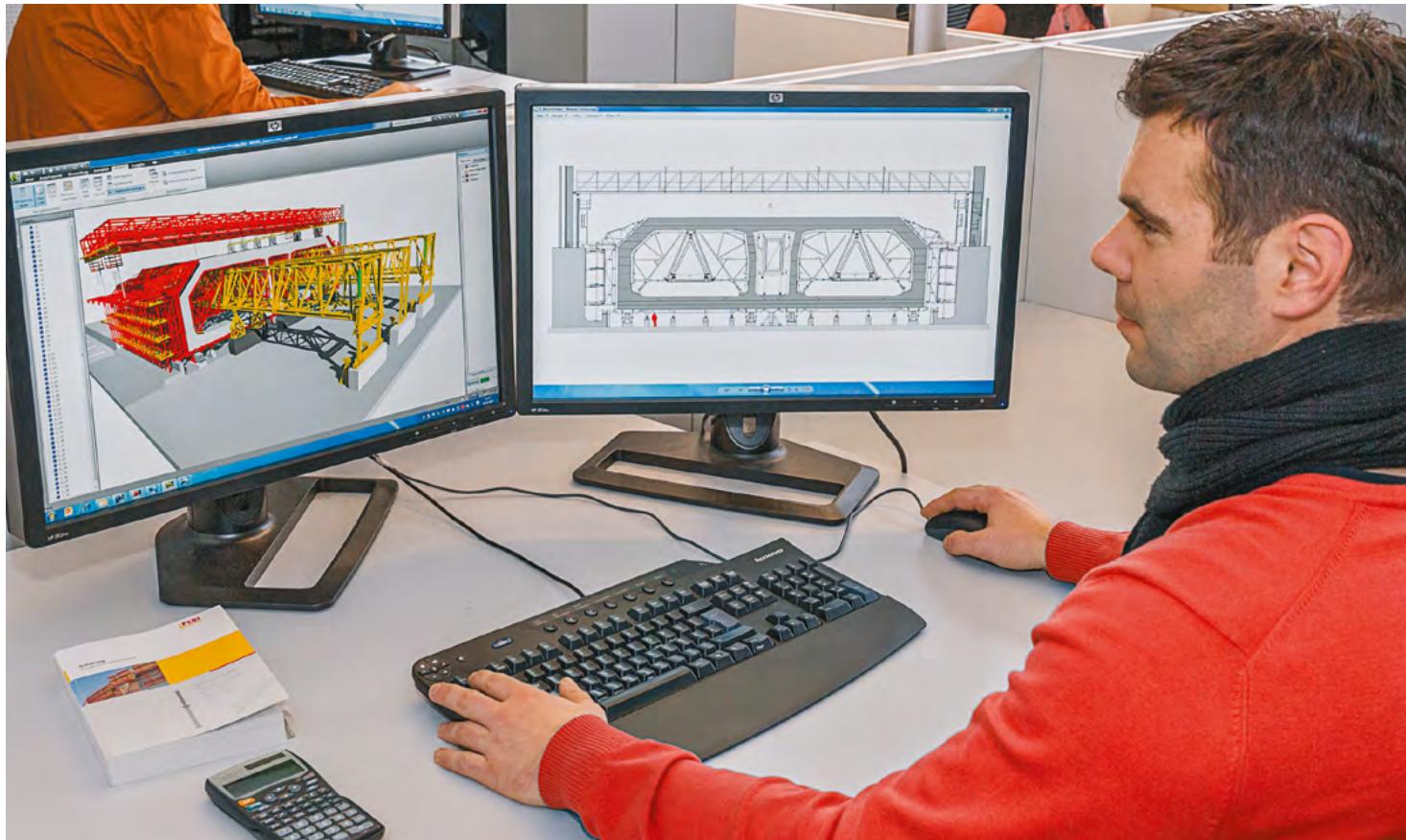
Prepoznajemo i poštujemo intelektualnu svojinu konkurenčije i poslovnih partnera.

Mi, u principu, ne smemo da otkrivamo informacije, poput tehničkih, finansijskih i operativnih podataka, informacija o kupcima i drugih informacija koje se odnose na poslovanje društva PERI s trećim licima.

Naš doprinos

Mi se s pažnjom odnosimo prema informacijama o tehničkom znanju, patentima, privrednim i poslovnim tajnama. Uopšteno gledano, savetuje se oprez s otvorenim dokumentima i nešifrovanim fajlovima.

Mi poštujemo intelektualnu svojinu konkurenčije i poslovnih partnera.



Sigurnost sistema informacionih tehnologija

Osnovni podaci

Informacione tehnologije (IT) ili obrada elektronskih podataka predstavljaju sastavni deo svakodnevnog poslovanja društva PERI, ali istovremeno sa sobom nosi i mnoštvo rizika. Oni naročito obuhvataju narušavanje obrade podataka malicioznim programima (npr. virusima), gubitak podataka usled grešaka u programu ili zloupotrebu podataka (npr. od strane hakera).

Smernice društva PERI

Mi detaljno obraćamo pažnju na IT i sigurnost sistema IT. Svi mi moramo da poštujemo merodavne propise Direktive Grupacije u vezi sa upotrebom informacionih i komunikacionih sistema i sigurnosnim merama opreza propisanih u ovom dokumentu; uzimamo u obzir zahteve iz ovog dokumenta, naročito one u vezi s privatnim korišćenjem informacionih i komunikacionih sistema.

Naš doprinos

Upoznajemo se s merodavnim propisima Direktive Grupacije u vezi sa upotrebom informacionih i komunikacionih sistema i sigurnosnim merama opreza propisanih u ovom dokumentu; uzimamo u obzir zahteve iz ovog dokumenta, naročito one u vezi s privatnim korišćenjem informacionih i komunikacionih sistema.

Svesni smo da elektronska pošta nije sigurno sredstvo komunikacije i stoga nikada elektronskom poštou ne šaljemo poverljive podatke i dokumentaciju.

5. PERI štiti podatke, poslovne tajne i imovinu

Upravljanje imovinom društva

Osnovni podaci

Materijalna i nematerijalna imovina društva PERI ima konkretnu svrhu. Uz pomoć nje PERI ostvaruje poslovne ciljeve i ona se može koristiti isključivo u operativne svrhe.

Smernice društva PERI

Svi moramo poštovati materijalnu i nematerijalnu imovinu društva PERI i smemo je koristiti samo u poslovne svrhe.

Naš doprinos

Svesni smo da se poslovna sredstva smeju koristiti samo u operativne svrhe. Pažljivo se ophodimo prema poslovnim sredstvima. Trudimo se da ne oštetimo, zloupotrebimo ili potrošimo poslovna sredstva koja koristimo u svakodnevnom radu ili s kojim dolazimo u dodir tokom obavljanja svog posla.

Komunikacija i reklamiranje

Osnovni podaci

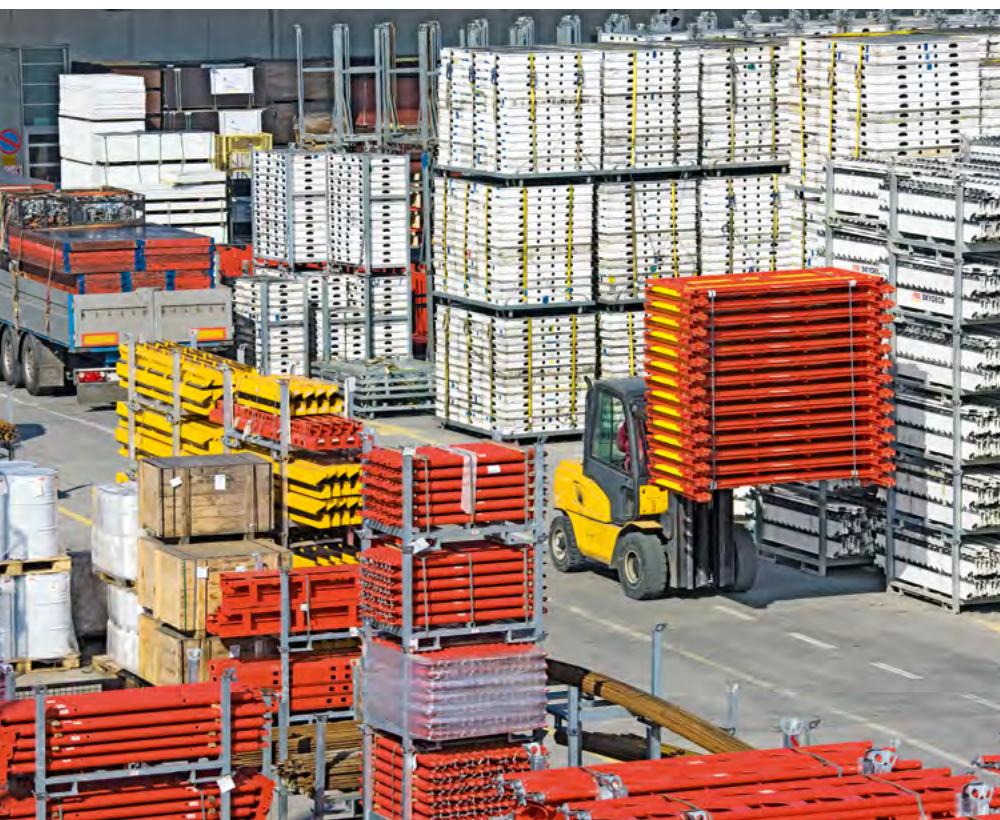
Smatramo da je važna jasna i otvorena komunikacija sa svim zaposlenima, poslovnim partnerima, investitorima, štampom i ostalim zainteresovanim stranama. Dobra komunikacija zahteva poštovanje određenih pravila da bi se osigurao ujednačen i dosledan nastup firme PERI. Poštujemo pravo na slobodno izražavanje.

Smernice društva PERI

Ujednačena i jasna komunikacija je ključna da bi se održalo poverenje kupaca, dobavljača i investitora u interesu naših zaposlenih. Pre nego što se planirane mere komunikacije i marketinga prihvate i realizuju, mora ih koordinirati načelnik Službe marketinga.

Naš doprinos

Mi kao zaposleni firme PERI ne dajemo javne izjave za račun i u ime firme PERI. Uvek upite o izjavama u ime društva PERI prosleđujemo načelniku Službe za komunikacije.



Upotreba društvenih mreža i internet foruma



Osnovni podaci

Upotreba društvenih mreža i internet foruma za komunikaciju ima za posledicu stavljanje zasebnih izjava i mišljenja na raspolaganje praktično neograničenoj javnosti bez ikakvog uticaja nad istom na mrežama kao što su Tviter, Fejsbuk ili internet forumi. Svesni smo ove činjenice i eventualnih posledica koje mi, naše društvo i ljudi o kojima pričamo mogu pretprijeti kada koristimo ove forme.

Smernice društva PERI

Uvek ćemo se uzdržati od uvredljivih ili klevetničkih izjava i komentara o nadređenima ili kolegama. Takve izjave i komentari mogu imati posledice u skladu sa zakonom o radu, a možda i krivičnom postupku.

Nastup firme PERI u javnosti, uključujući i prisustvo na internetu i društvenim mrežama, predmet je kontrole društva iz sedišta. Doprinosi i izjavljivanja ličnog mišljenja na društvenim mrežama i internet forumima u ime ili u vezi s društvom PERI mogu doći samo od lica koja PERI imenuje u ove svrhe.

Mi kao zaposleni firme PERI u obavezi smo da u skladu s ugovorom o radu ne otkrivamo poverljive podatke i poslovne tajne trećim licima.

Naš doprinos

Mi ne koristimo društvene mreže i internet forme za procenu i ocenjivanje nadređenih i kolega i ne iskazujemo svoje mišljenje o događajima na način koji bi mogao biti pogrešno shvaćen kao zvanično saopštenje društva PERI.

Osobe za kontakt

Ukoliko imate pitanja u vezi sa PERI Kodeksom poslovnog ponašanja u svakom trenutku možete kontaktirati sledeće osobe:

- direktora Vaše kćerka firme
- lokalnog službenika za usaglašeno poslovanje
- načelnika Službe za pravne poslove i usaglašenost kao i službenika za zaštitu ljudskih prava PERI Grupacije: chief.compliance.officer@peri.com
- Whistleblowing System <https://peri.integrityline.com/>

Molimo kontaktirajte internu Sužbu za usaglašeno poslovanje u vezi sa potencijalnim incidentima ili sa kršenjem ljudskih prava.





Oplate
Skele
Inženjering

www.peri.rs

